

LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL CAS COVASNA

care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice conform art. 33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la data de 31.03.2024

							RON
Funcția publică, grad profesional/funcția contractuală	Gradația	Salariul de bază în urma aplicării art. 38 din Legea cadru nr. 153/2017	Spor pentru condiții vătămătoare de muncă conform** art. 23 din Legea - cadru nr. 153/2017 și HG nr. 917/2017, calculat în procent de 15% din salariul de bază (corespunzător timpului efectiv de lucru la locul de muncă)	Valoarea anuală a indemnizației de hrană*** conform art. 18 din Legea - cadru nr. 153/2017 actualizată	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță conf. OUG nr. 8/2009 actualizată****	Alte drepturi în bani Indemnizație CA conform art.297 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 (R)	Observații privind limitarea cuantumului sporurilor
Personal contractual-funcție de conducere							
Director General grad II		19.326	1.500			1.933	
Funcții publice de conducere							
Director executiv grad II (exercitare CFP)*		19.690*	1.500				
Director executiv grad II		17.900	1.497				
Medic șef		16.583	1.445				
Funcții publice de execuție							
Consilier, inspector gr. superior	5	12.293	1.054				
Consilier, inspector gr. superior	5	12.293	1.028				
Consilier gr. superior (exercitare CFP)*	5	13.522*	1.028				
Consilier gr. superior	4	11.993	1.003				
Consilier achiziții publice gr. superior	4	11.993	1.028				
Consilier juridic gr. superior	3	11.700	1.003				
Consilier gr. principal	5	10.820	908				
Referent de specialitate gr. superior	5	8.694	838				
Referent gr. superior	5	7.959	680				
Alte funcții comune din sectorul bugetar							
Șofer I	5	6.256	567				

*Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

**Conform Art. II din O.U.G.nr. 115/2023, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor pentru condiții vătămătoare, care face parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat, potrivit art. XXVI punctul 10 din Legea nr. 296/2023.

***Conform Art. II din O.U.G.nr. 115/2023, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul indemnizațiilor care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023;

Potrivit art. XXVI punctul 1 din Legea nr. 296/2023 Începând cu 1 octombrie 2023 ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019.

**Director General
Dragoș TATU**